



INKOMNA MOTIONER OCH STYRELSENS SVAR PÅ INKOMNA MOTIONER

MOTION 1 – FÖRSLAG FRÅN MEDLEMMEN HENRIC RUBIN ATT ÄNDRA STADGARNA

Hej!

Motion angående ändring av stadgar punkt: Paragraf 11

Förslaget är att ändra att ingen styrelseledamot sitter med i valberedningen.

Motivering: För att säkerställa val av en självständig och oberoende valberedning samt utesluta jävsituationer.

Henric Rubin

Styrelsens svar – vi yrkar på avslag:

På årsmötet 2016 beslutade årsmötet att förändra föreningens stadgar. Bland annat beslutades att styrelsen skall ha representation i valberedningen. Motiveringen till förslaget till stadgeändringen 2016 var att försvåra för framtida kupper i samband med årsmöten.

Motionären framför, som motivering, att en förändring av stadgarna bör göras för att undvika jävssituationer. Styrelsen anser inte att det föreligger risk för jäv, då årsmötet väljer ordförande och ledamöter i föreningen och inte valberedningen.

Styrelsen yrkar således på avslag på motionen.

MOTION 2 – FÖRSLAG FRÅN MEDLEMMEN SVANTE WESTERBERG ATT PÅBÖRJA ARBETET ATT BLI DIPLOMERAD FÖRENING

MOTION #1 – KVALITETSSÄKRAD FÖRENING

BAKGRUND: För att utveckla och kvalitetssäkra föreningsverksamheten behövs strukturerat arbete med tydlig målformulering och handlingsplan utifrån ledare och spelares perspektiv. Utvecklingsarbetet bör kunna ske oavsett vilka ekonomiska eller personella resurser föreningen besitter.

BESKRIVNING: Utan ett underlag vilka faktiska behov som finns är det svårt att prioritera och skapa handlingsplaner som ger effekt. Ständigt förbättringsarbetet för att skapa stabilitet i organisation och ekonomi med långsiktiga perspektiv bör ske, oavsett vilka yttre faktorer som inverkar.

BEDÖMNING: Svenska Fotbollförbundet har identifierat ett antal målbilder som tillsammans beskriver en bra fotbollsförening. Utifrån dessa målbilder har det sedan skapats ett antal kriterier för föreningar att arbeta med i en tydlig handlingsplan i ett väl sammansatt material som kan genomföras av föreningen med stöd från SISU.

JAG YRKAR ATT:

1. Föreningen påbörjar arbetet mot att bli Diplomerad förening enligt ovan nämnda certifiering under första halvan av 2020
2. Resultatet av enkätundersökningen redovisas för alla medlemmar i föreningen direkt efter sammanställd enkätundersökning

Förslag till beslut:

Årsstämman ger styrelsen uppdrag att påbörja arbetet snarast.



En arbetsgrupp för ändamålet bör skapas och bestå av medlemmar utan koppling till styrelse, anställda ledare eller kanslipersonal.

Arbetet bör planeras och utföras så att resultatet av enkätundersökningen kan redovisas till föreningens medlemmar innan sommaruppehållet 2020.

Efter sammanställningen gjorts och föreningen skrivit en överenskommelse med Svenska Fotbollförbundet är nästa steg för föreningen att tillsammans med SDF/SISU ta fram en handlingsplan utifrån resultaten av självskattningen samt målområdena i bifogad bilaga **BILAGA** PDF: Målbilder SvFF Diplomerad Förening

Motionen är i sin helhet, inkl. yrkanden, direkt ställd till föreningsstämman för behandling/beslut. Om styrelsen anser att något är oklart i motionen ombedes styrelsen att innan stämman kontakta motionär för förtydligande.

Jönköping 2020-02-11
Svante Westerberg

Styrelsens svar – vi yrkar på avslag:

Jönköpings Södra är, som elitklubb, medlem i Svensk Elitfotboll. Svensk Elitfotboll har under de senaste åren arbetat hårt med att kvalitetssäkra arbetet i klubbarna. I detta arbete kan nämnas certifiering av akademier, utbildning av klubbchefer och marknadschefer m.m. Allt med avsikten att kvalitetssäkra respektive klubb.

Föreningens styrelse har varit i kontakt med Svenska Fotbollförbundet för att undersöka hur ”Diplomerad förening” kan appliceras på Jönköpings Södra och fick då svaret att diplomeringen syftar till att kvalitetssäkra arbetet i Sveriges breddföreningar.

Styrelsen delar motionärens uppfattning om vikten av kontinuerlig utveckling och kvalitetssäkring av verksamheten, men att detta bäst görs inom ramen för Svensk Elitfotbolls verksamhet. Vidare anser styrelsen att det är av vikt att allt förändringsarbete drivs av styrelsen och ledningsgruppen, för att på bästa sätt kunna implementera förändringar.

Styrelsen yrkar således på avslag på motionen.

MOTION 3 – FÖRSLAG FRÅN MEDLEMMEN SVANTE WESTERBERG ATT ÄNDRA STADGARNA

MOTION #2 – KVALITETSSÄKRAD REKRYTERING

BAKGRUND: För att säkerställa att rätt kompetens och bästa urval sker vid anställningar av nyckelfunktioner i föreningen bör en tydlig rekryteringsprocess utformas.

BESKRIVNING: När en vakans uppstår eller när en ny tjänst ska tillsättas bör detta genomföras enligt en tydlig process för att minimera risken för felrekryteringar och för att undvika dröjsmål i tidskritiska rekryteringar. En annonserad tjänst ger också föreningens medlemmar möjlighet att ta del av vilka kriterier som är viktiga och hur tjänsten är utformad.

BEDÖMNING: Rekrytering bör ske enligt en öppen process i form av externt utannonserad tjänst. Om det finns tidigare kända kandidater som bedöms lämpliga för uppdraget bör dessa ingå i ett relevant urval av inkomna ansökningar.

Kriterierna för rekryteringen bör vila på föreningens värdegrund.

En second opinion bör utföras av tredje part för att garantera oberoende kvalitetssäkring.

Vid tidskritiska rekryteringar kan utannonsering ske parallellt med pågående förhandlingar.

JAG YRKAR ATT:

1. Föreningens stadgar bör kompletteras med ett tydliggörande för tillsättningar av anställd personal enligt ovanstående yrkande



2. Alla rekryteringar av nyckelfunktioner utlyses externt för att skapa ett så brett urval som möjligt för att matcha mot en tydligt formulerad uppdragsbeskrivning med kravprofil
3. Matchning av tilltänkt kandidat görs mot kravprofil genom en "second opinion" innan tillsättandet av tjänst.

Förslag till beslut:

Årsstämman beslutar att införa kompletterande stadgar för rekrytering av nyckelfunktioner.

Motionen är i sin helhet, inkl. yrkanden, direkt ställd till föreningsstämman för behandling/beslut. Om styrelsen anser att något är oklart i motionen ombedes styrelsen att innan stämman kontakta motionär för förtydligande.

Jönköping 2020-02-11

Svante Westerberg

Styrelsens svar – vi yrkar på avslag:

Styrelsen delar motionärens förslag om vikten av att ha en god rekryteringsprocess, något som ligger i styrelsens ansvar. Grundläggande i en förening är att årsmötet ger föreningens styrelse mandatet att sköta föreningens förvaltning mellan årsmötena. Med anledning av detta är det olämpligt att införa begränsningar i det mandatet. En försvårande omständighet, om det skrivs in i föreningens stadgar att en oberoende part ska garantera en oberoende kvalitetssäkring är då också frågan om vilken part som ställs till svars av årsmötet. Styrelsens mening är att det enbart är styrelsen som ska ställas till svars inför årsmötet och att en oberoende part svårligen kan ta över det ansvaret.

Vidare innebär motionärens förslag en hel del praktiska problem i samband med rekrytering. Först måste man definiera vilka roller som anses vara nyckelroller i en förening, sen måste man fundera över konsekvenserna av beslutet. Vissa rekryteringsprocesser i en förening skulle i samband med en utannonsering riskera att försvåra det interna arbetet i föreningen. Som exempel kan anges rekrytering av ny huvudtränare.

Styrelsen säkerställer att det finns en dokumenterad målsättning av rekryteringsprocess för föreningens olika roller och tjänster.

Styrelsen yrkar således på avslag på motionen.